



Was bedeutet Nachhaltigkeit für die CSD-Führung

Ernst Schläppi, 25. Januar 2007



Inhalt

Nachhaltigkeit im Bauprozess

- Unternehmensführung bei CSD
- Was bedeutet Nachhaltigkeit für CSD?
- Umsetzung in Vision und Taten

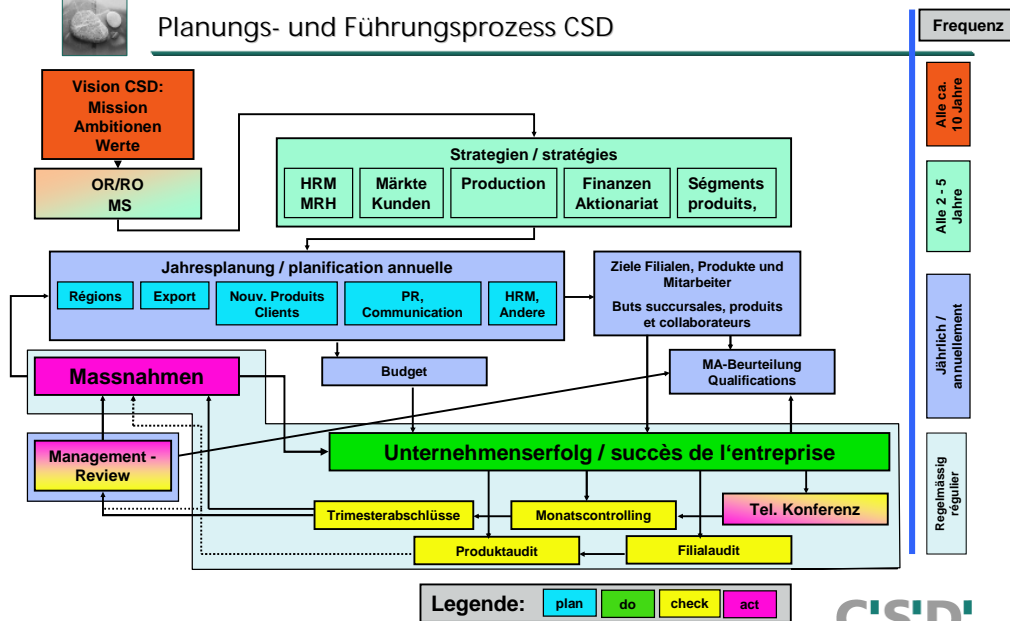




- ISO 14'001: plan – do – check - act
- Militär: Lage analysieren (ei – fre Mittel, Umfeld, äussere Einflüsse), Lage beurteilen, Vorgehensvarianten erarbeiten, beste Auswählen, Umsetzung anordnen, überwachen, korrigieren, neu beurteilen
- und bei CSD?



Planungs- und Führungsprozess CSD





Was bedeutet Nachhaltigkeit für CSD?

- Seit dem UNO-Weltgipfel über Umwelt und Entwicklung in Rio de Janeiro steht die Nachhaltige Entwicklung (NE) als eine Vision für eine langfristig tragfähige Entwicklung auf der Erde
- Diese Deklaration hatte primär globalen Fokus und muss auf den jeweiligen Bezugsrahmen angepasst werden
- Schweiz: Konkretisierung der NE-Dimensionen Umwelt, Wirtschaft, Gesellschaft gemäss Strategie des Bundesrates
- Kt. Bern: NE- Zielbereichsliste mit 3 x 12 Zielbereichen
(n. Klooz, D., 2006)



C'S'D'



Zielbereichsliste Kanton Bern

Umwelt

- Biodiversität (Artenvielfalt)
- Natur und Landschaft
- Energieverbrauch
- Energiequalität
- Klima
- Rohstoffverbrauch
- Rohstoffqualität
- Wasserhaushalt
- Wasserqualität
- Bodenqualität
- Bodenverbrauch
- Luftqualität

Wirtschaft

- Einkommen
- Lebenskosten
- Arbeitsmarkt
- Investitionen
- Kostenwahrheit
- Ressourceneffizienz
- Innovationen
- Wirtschaftsstruktur
- Know-how
- Öffentlicher Haushalt
- Steuern
- Produktion

Gesellschaft

- Lärm / Wohnqualität
- Mobilität
- Gesundheit
- Sicherheit
- Einkommens-
/Vermögensverteilung
- Partizipation
- Kultur und Freizeit
- Bildung
- Soziale Sicherheit
- Integration
- Chancengleichheit
- Überregionale
Solidarität

C'S'D'



Umsetzung durch CSD in Vision und Ambitionen

- In der Vision: CSD entwickelt für die Infrastruktur-Vorhaben ihrer Kunden wirtschaftliche Lösungen, die zur Verbesserung der Lebens- und Umweltqualität führen.
- In den Ambitionen (Ausschnitt):
 - Export: CSD exportiert ihre Kernprodukte in Länder, wo sich erfolgsversprechende Möglichkeiten bieten.
 - Mitarbeitende: CSD zieht Mitarbeitende mit hohem Potential an, fördert ihre Entwicklung und integriert sie in das multikulturelle CSD-Netzwerk.
 - Eigenständigkeit: CSD arbeitet rentabel, um in den Händen ihrer Mitarbeitenden zu bleiben.
 - Kontinuierliche Verbesserung: CSD strebt zusammen mit ihren Kunden nach kontinuierlicher Verbesserung



CSD-Massnahmen intern

- Umweltmanagement in Einführung, Programm Ecoentreprise
- Engagement in der Ausbildung und Lehre durch
 - Lehrtätigkeit durch CSD-Fachleute (ETHL, ETHZ, div. FH)
 - Lehrstellen schaffen: 14 innerhalb CSD
 - Laufender Einsatz von Praktikanten
- Mitarbeiterförderung
 - Pilotgruppe Benchmark „Soziale Verantwortung Wahrnehmen“
 - Laufende Weiterbildung intern und extern
 - Skitag für Mitarbeitende und ihre Lebenspartner
 - Möglichkeit für Mitarbeiteraktionariat (Kader, Leistungsträger auf allen Stufen)
- Unternehmensentwicklung und Akquisition auf nationale und lokale NE-Zielbereiche ausrichten!



CSD-Massnahmen extern

- Unterstützung Einsatz CSD-Leute in Gemeinden, Kantonen, Zweckverbänden etc.
 - Mitarbeit in Branchenverbänden zur Schaffung neuer Grundlagen und neuer Sichtweisen (SIA, USIC, ARPEA, SVGW etc)
 - Keine Kundengeschenke, dafür Charity-Aktionen am Jahresende
 - Projektbearbeitung in Anlehnung an „Project Sustainability Management“ der FIDIC
 - Berücksichtigung der jeweils gültigen NE-Zielbereiche in den einzelnen Projekten, wo möglich, Schaffung von Zusatznutzen.
-
- Sehen Sie nun weitere Beispiele in den folgenden Referaten

C'S'D'



Nachhaltigkeit im Bauprozess

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

C'S'D'